

Informativo



Coeduc
COORDENAÇÃO DAS ENTIDADES SINDICAIS
ESPECÍFICAS DA EDUCAÇÃO MUNICIPAL



SEDIN
Sempre na Luta

São Paulo, 14 de março de 2024

A greve continua - educação reivindica valorização, condições de trabalho, escolas saudáveis e seguras

Nas discussões com as Secretarias Municipais de Gestão e Educação, o SINPEEM, o SINESP e o SEDIN, que compõem a Coordenação das Entidades sindicais Específicas da Educação Municipal (Coeduc), além de se oporem à transformação dos salários em subsídio, reivindicam valorização salarial, fim do confisco previdenciário; exigem medidas urgentes que revertam a grave situação das unidades educacionais, que tem adoecido as professoras(as), por consequência das condições de trabalho e vítimas de agressões.

Defendemos educação inclusiva, mas é dever do governo garantir todas as condições para os bebês, crianças, jovens e adultos, para as unidades educacionais e seus profissionais.

ASSEMBLEIA CONSIDEROU A RESPOSTA INSUFICIENTE E APROVOU CONTINUIDADE DA GREVE

Desde 2015, temos lutado contra a imposição do regime de remuneração por subsídio. Mais uma vez, com a nossa mobilização, estamos evitando esta política que destrói direitos e carreiras. Mas, a resposta do governo é insuficiente.

O índice de reajuste para valorização dos pisos está muito aquém do reivindicado e até mesmo menor do que a inflação dos últimos 12 meses.

O governo também nada responde sobre o confisco previdenciário, redução de jornada para o Quadro de Apoio e sobre medidas efetivas que revertam a situação das escolas, que tem provocado o adoecimento dos seus profissionais. Portanto, inaceitável o que foi apresentado pelo governo até agora e a categoria deu a resposta necessária: segue o movimento com greve.

RESPOSTA DO GOVERNO:

- 2,16% de reajuste;
- 3,62% sobre os valores dos pisos dos docentes, gestores e Quadro de Apoio;
- pagamento da segunda parcela do PDE de 2023 em março;
- 2,16% aplicados aos valores do vale-alimentação e do auxílio-refeição;
- analisar as reivindicações sobre condições de trabalho, saúde e segurança nas escolas.

GOVERNO JÁ ENVIOU O PROJETO DE LEI PARA A CÂMARA MUNICIPAL

Sem atender aos itens reivindicados por nossa categoria, o governo enviou para a Câmara Municipal o projeto de lei nesta quarta-feira, 13/03, após assembleia da categoria, em frente à Prefeitura.

O PL nº155/2024 contém os mesmos índices de reajustes apresentados nas discussões, que também serão aplicados sobre os vale-alimentação e auxílio-refeição. (Veja a íntegra do PL: <https://www.sinpeem.com.br/sites/arquivos/downloads/pl155de13032024.pdf>)

O reajuste sobre os padrões de vencimentos e os novos valores de pisos, conforme consta no PL, valerão a partir de 01 de maio de 2024. Já para os benefícios, somente a partir de janeiro de 2025.

Veja como ficam os pisos, conforme o PL nº 155/2024, e a projeção dos padrões iniciais do QPE:

TABELAS DE PISOS DO QPE

DOCENTES

JORNADA BÁSICA DO PROFESSOR (JB)

CATEGORIAS	VALORES ATUAIS	PROPOSTA DO GOVERNO, COM 3,62%
1	2.203,13	2.282,88
2	2.506,74	2.597,48
3	2.661,28	2.757,62

JORNADA BÁSICA DO DOCENTE (JBD)

CATEGORIAS	VALORES ATUAIS	PROPOSTA DO GOVERNO, COM 3,62%
1	3.315,41	3.435,43
2	3.760,34	3.896,46
3	4.004,84	4.149,82

JORNADA ESPECIAL INTEGRAL DE FORMAÇÃO (JEIF)

CATEGORIAS	VALORES ATUAIS	PROPOSTA DO GOVERNO, COM 3,62%
1	4.420,55	4.580,57
2	5.013,58	5.195,07
3	5.339,79	5.533,09

GESTORES EDUCACIONAIS – 5,74%

CARGOS	VALORES ATUAIS	PROPOSTA DO GOVERNO, COM 3,62%
COORDENADOR PEDAGÓGICO	7.582,83	7.857,33
DIRETOR DE ESCOLA	8.600,64	8.912,19
SUPERVISOR ESCOLAR	9.159,67	9.491,25

QUADRO DE APOIO À EDUCAÇÃO

CARGOS	VALORES ATUAIS	PROPOSTA DO GOVERNO, COM 3,62%
AGENTE ESCOLAR	2.025,85 (7,8%)	2.099,19
AUXILIAR TÉCNICO DE EDUCAÇÃO	2.782,50 (30,5%)	2.883,23

EXEMPLOS COM A APLICAÇÃO DOS ÍNDICES PROPOSTOS PELO GOVERNO

	AGENTE ESCOLAR QPE 01A	AUX. TÉCNICO DE EDUCAÇÃO QPE 03A	JBD QPE 14A	JEIF QPE 14A	COORDENADOR PEDAGÓGICO QPE 15A	DIRETOR DE ESCOLA QPE 17A	SUPERVISOR ESCOLAR QPE 18A
PADRÃO ATUAL	1.571,76	1.782,73	3.168,88	4.225,17	6.000,02	6.805,37	7.247,72
PADRÃO COM 2,16%	1.605,71	1.821,23	3.237,32	4.316,43	6.129,62	6.952,36	7.404,27
PISO COM 3,62%	2.099,19	2.883,23	4.149,82	5.533,09	7.857,33	8.912,19	9.491,25
ABONO COMPLEMENTAR	493,48	1.062,00	912,50	1.216,66	1.727,71	1.959,83	2.086,97

ENTIDADES EXIGEM MEDIDAS VOLTADAS À MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO, À SAÚDE E SEGURANÇA DOS PROFISSIONAIS DE EDUCAÇÃO

Questões em discussão com a Secretaria de Gestão, em consequência das reivindicações apresentadas pelo SINPEEM, SEDIN e SINESP, relativas ao funcionamento/organização das unidades educacionais, condições de trabalho, saúde e segurança dos profissionais de educação:

- ✓ criação, urgente, de Grupo de Trabalho sobre a saúde dos profissionais de educação envolvendo a SME, Cogess, HSPM e as entidades sindicais;

- ✓ criação de Grupo de Trabalho para, em 60 dias, realizar diagnóstico sobre impactos da educação inclusiva na organização das unidades educacionais; atendimento aos bebês, crianças e adolescentes; condições de trabalho, saúde dos professores(as) e demais profissionais de educação e medidas a serem adotadas para evitar o adoecimento e garantir os direitos de aprendizagens dos bebês, crianças, jovens e adultos;

- ✓ instituição de programa de ressignificação do trabalho dos profissionais de educação readaptados, conservando os direitos de carreira, especialmente a aposentadoria especial do magistério, quando docente;
- ✓ adoção, urgente, de programas terapêuticos com os profissionais de saúde física e mental nas unidades educacionais como medida de prevenção ao adoecimento;
- ✓ criação do programa educador saudável – rotina de consultas, exames periódicos e terapias ocupacionais;
- ✓ criação do programa, “Aposentados ativos, aposentados saudáveis”, com o objetivo de incentivar a adoção de práticas saudáveis e a prevenção de doenças;
- ✓ redução da quantidade de bebês, crianças por sala/turma/agrupamento;
- ✓ Previdência: instituição de grupo de trabalho para a análise de propostas para o financiamento do RPPS/lprem;
- ✓ alteração do Decreto nº 54.453/2013, em seu artigo 24, inciso IX, especificando as atribuições compreendidas como correlatas para o cargo de ATE;
- ✓ garantia para os agentes escolares de transformação do cargo em ATE (funções iguais, direitos iguais);
- ✓ garantia de segurança nas escolas por meio de intensificação da ronda escolar, concurso para vigia e amplo programa de cultura de paz nos territórios;
- ✓ organização e efetivação do trabalho de psicologia e assistência social para as unidades educacionais.

A GREVE CONTINUA - PRESSÃO NO GABINETE DO PREFEITO E NA CÂMARA

Na próxima terça-feira, 19/03, conforme decisão unânime da assembleia geral realizada nesta quarta-feira, 13/03, pelo SINPEEM, SEDIN e SINESP, vamos realizar manifestação às 12 horas, mais uma vez em frente à Prefeitura. Em seguida, faremos caminhada até a Câmara Municipal.

Precisamos convencer os vereadores que as nossas reivindicações são justas e o atendimento é necessário e urgente.

A Prefeitura tem recursos e não pode se recusar a aplicar medidas que melhorem a educação e valorize os seus profissionais.

19/03

MANIFESTAÇÃO E ASSEMBLEIA GERAL

Concentração: às 12 horas, em frente à Prefeitura, no Viaduto do Chá, e caminhada até a Câmara Municipal

